

GIDH SYSTEMS

Journal

GRIS

UNS GEHÖRT DIE ZUKUNFT

SEITE 4-5

ERFOLGREICHE TAGUNGSRUNDEN
in Deutschland, Österreich und der Schweiz

SEITE 6

NACHFOLGESUCHE
leicht(er) gemacht

SEITE 11

PREMIO TUNING:
Vollgas aufbauen im Motorsport

NACHFOLGER UND PERSONAL FINDEN LEICHT(ER) GEMACHT

Geeignete Nachfolger oder gutes Fachpersonal zu finden, ist für Betriebe eine große Herausforderung. Der Vorteil für Sie als GRS-Partner: Ihr Gebietsmanager oder Gebietsleiter unterstützt Sie dabei! Er hilft Ihnen, Potential aus den eigenen Reihen zu erkennen, es aufzubauen und zu fördern. Auch bei der externen Suche nach neuen Mitarbeitern oder Interessenten, die unternehmerisches Know-how mitbringen oder sich bereits in der Branche etabliert haben und nach einem weiteren Standort für ihre Unternehmensexpansion suchen, steht die Zentrale helfend zur Seite.

Geeignete Mitarbeiter zu finden, kann auch über eine Agentur gelingen. Auf einer der letzten Tagungen stellte sich Corinna Gomm vor. Ihre Media Werkstatt Bodensee GbR ist spezialisiert auf Online-Recruiting und hat die GRS-Betriebe bereits bei diversen Personalsuchen unterstützt. Im Gebiet Süd-West waren Gomm und der Gebietsmanager Mark Bopp beispielsweise bei der Suche nach neuen Geschäftsführern für den Premio-Betrieb in Griesheim erfolgreich. Yunus Akbas und Rachid Sellami führen seit 2 Jahren den Premio-Betrieb als A.S. GmbH fort. Auch Gebietsmanager Wolfgang Pfeil hat gute Erfahrung mit dem externen Dienstleister gemacht, wie bei der Mitarbeitersuche für Premio Duisburg, der Premio-Johann-Gruppe, der Premio Reifen + Autoservice Schüür in Wuppertal sowie bei Reifen Baack in Remscheid.

Premio Gerlach in Hilden war auf der Suche nach einem Auslieferungsfahrer, einem Kfz-Meister und einem Mechatroniker. Innerhalb nur eines Monats konnten dank der Hilfe von Gebietsmanager und Agentur alle Stellen besetzt werden. „Wir sind sehr zufrieden, wie die Bewerbungsphase verlaufen ist und wir rasch Mitarbeiter gefunden haben. Ich kann das Portal der Media Werkstatt, über das die Suche lief, nur weiterempfehlen“, so Betriebsleiter Manuel Ising.



Wenn auch Sie auf der Suche nach Mitarbeitern sind – seien es Kfz-Meister oder -Mechatroniker, Innendienstverkäufer, Pkw- oder Lkw-Reifenmonteure, Pannendienstfahrer, Verkaufsberater im Innen- und Außendienst, Azubis oder Inhaber-Nachfolger – hilft Ihnen Ihr Gebietsmanager oder Gebietsleiter gern weiter.

BEST PRACTICE: PREMIO SECURA GEHT BEI DER NACHFOLGER-SUCHE NEUE WEGE

Nachfolger suchen, geeigneten Kandidaten finden, Betrieb übergeben und sich dann in den wohlverdienten Ruhestand verabschieden – so oder so ähnlich sieht für viele der Idealweg in Sachen Nachfolgeplanung aus. Nicht so für Hans Behle von der Premio Secura-Gruppe. Denn Behle fährt mit dem Prinzip „Gut Ding will Weile haben“ nicht schlecht. Gemeinsam mit einem potentiellen Nachfolger hat Behle eine neue GmbH gegründet, an der sein Partner bereits mit Anteilen beteiligt ist. Im Laufe einiger Jahre wird der Nachfolger dann kontinuierlich aufgebaut und immer weiter in das Unternehmen eingeführt. Dabei erhält er Jahr für Jahr mehr Firmenanteile, bis er dann nach Ablauf der Zeit alleiniger Inhaber ist. Von seinen insgesamt vier Betrieben übergibt Behle drei auf diese Weise an seine Geschäftspartner. In Hanau wurde der Betrieb bereits im Februar erfolgreich umgestellt und hat mit Mirco Bau einen neuen Inhaber und Geschäftsführer. Mit Johann Lepp, Bielefeld, und Kevin Haak, Moers, startet Behle nun in die nächsten Übergabe-Projekte. „Ich spiele dabei eine ganz kleine Rolle, wichtig sind hier die, die nachrücken“, berichtet Behle. „Das ist ein über mehrere Jahre angelegter Prozess, bei dem die wirtschaftliche Verantwortung erst nach und nach auf neue Schultern übertragen wird“, erklärt Behle weiter. Davon profitieren beide Seiten. Der Noch-Inhaber bekommt stetig wachsende Unterstützung, während der künftige Inhaber sich hoch motiviert darauf konzentrieren kann, Betrieb, Team und ortsspezifische Besonderheiten kennenzulernen.

